

## Certificato di Idoneità alla Mansione

(conforme allegato 3A D.Lgs 81/08 e S.M.I.)

**Lavoratore** CIVARDI LISA

**Sesso** F **C.F.** CVRLSI76T46D938L

**Nato/a il** 06/12/1976 **a** GATTINARA (VC)

**Nazionalità** n.d.

**Azienda** JYSK Italia S.r.l.

**Reparto**

**Sede** Biella

**Qualifica** Sales Assistant

**Mansione** Addetto Vendite con rischio terzi

Protocollo Sanitario con periodicità **12 Mesi**

in data **22/01/2025** è stato sottoposto a: **Visita Medica su richiesta del lavoratore**

per esposizione ai seguenti fattori di rischio:

MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI :: .

POSTURA :: .

RISCHIO TERZI :: .

con il seguente esito: **IDONEO CON PRESCRIZIONI E LIMITAZIONI**

PRESCRIZIONI:EVITARE ATTIVITA' MMC SOPRA LA LINEA DELLE SPALLE ---LIMITAZIONI:NON MOVIMENTARE CARICHI DI PESO >10 KG

### Eventuali note dell' idoneità:

PRESCRIZIONE : EVITARE L'UTILIZZO DI DISPOSITIVI DI COMUNICAZIONE IN-EAR O CUFFIE AURICOLARI.  
SI RIMANDA A GIUDIZIO PRECEDENTE PER GLI ACCERTAMENTI SULL'ESPOSIZIONE A RISCHIO TERZI.

Da sottoporre a nuova Visita Medica entro il **19-11-2025** previa esecuzione dei seguenti accertamenti :

Elettrocardiogramma	Etilometria
Valutazione clinico-funzionale del rachide	EMOCROMO COMPLETO CON FORMULA, GAMMA GT, GOT, GPT,
TEST DROGHE	QUESTIONARIO AUDIT (WHO 2001) - ALCOOL
QUESTIONARIO OSTEO-ARTICOLARE	

**Il Medico Competente**  
ANGELILLO ALESSANDRO

Il sottoscritto/a CIVARDI LISA

dichiara di avere riferito in modo veritiero al Medico la propria anamnesi e di avere preso visione di quanto a proposito riportato nella Cartella Informatizzata. Dichiara inoltre di essere stato informato sul significato e sui risultati degli Accertamenti Sanitari effettuati. Dichiara infine di essere a conoscenza che avverso il giudizio del Medico Competente è ammesso ricorso all'Organo di Vigilanza territoriale competente, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/2008, entro il termine di 30 giorni

Consapevole della finalita' della raccolta ed elaborazione dei propri dati, esposte dal Medico Competente, acconsente, ai sensi della normativa vigente, che sia eseguito il loro trattamento ed archiviazione.

**Trasmissione al Lavoratore:** effettuata il: 22/01/2025 **Mezzo:** EMAIL

**Trasmissione al Datore di Lavoro:** effettuata il: 22/01/2025 **Mezzo:** EMAIL

Rif.

**Data Giudizio** 22/01/2025